

Änderungsvertrag zum Arbeitsvertrag

Zwischen

der (Arbeitgeber)
vertreten durch die Geschäftsführung,

und

....., geboren am

wohnhaf in: (Arbeitnehmerin)

wird folgender

Änderungsvertrag

zum Arbeitsvertrag geschlossen:

§ 1

Anstelle der bisherigen Inbezugnahmeregelung im zwischen den Parteien geltenden Arbeitsvertrag, die auf die Arbeitsvertragsrichtlinien der Konföderation evangelischer Kirchen in Niedersachsen (AVR-K) verwiesen hat, vereinbaren die Arbeitsvertragspartner zur Umsetzung der Umstellung auf den Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen als Nachfolgeregelung zu den AVR-K folgende Regelung:

Für das Arbeitsverhältnis gelten ab dem 01.01.2015 die die Regelungen des Tarifvertrags Diakonie Niedersachsen (TVDN) in der jeweils zwischen den Tarifvertragsparteien aktuell geltenden Fassung sowie diesen ergänzende oder ersetzende Tarifverträge..

§ 2

Im Übrigen bestehen alle im Arbeitsvertrag in der vor Abschluss dieses Änderungsvertrags geltenden Fassung vereinbarten Arbeitsbedingungen unverändert fort

.....
Ort, Datum

.....
Ort, Datum

.....
Geschäftsführung

.....
Arbeitnehmer/in